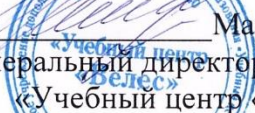


Утверждаю  Марчук И.В.  
Генеральный директор ЧУДПО  
«Учебный центр «ВЕЛЕС»»

Приказ № 09/од от 15 мая 2016 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**НА ОКАЗАНИЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УСЛУГ ПО**

**ИНДИВИДУАЛЬНОМУ**

**УЧЕБНОМУ ПЛАНУ**

2016

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оказании образовательных услуг по индивидуальному учебному плану (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 34 (пункт 1, п.п.3) закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, в целях нормативно-правового обеспечения порядка перевода на ускоренное обучение по реализации обучающимися права на обучение по индивидуальным учебным планам и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка и организации деятельности по дополнительным профессиональным программам» (пункт 14) согласно Уставу Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Велес» (далее - организация).

1.2. Положение регулирует порядок освоения дополнительной профессиональной программы на основе индивидуализации её содержания с учётом соблюдения прав обучающегося, мер социальной защиты, особенностей и образовательных потребностей конкретного слушателя, в том числе ускоренного обучения.

1.3. Индивидуальный учебный план представляет собой форму организации освоения дополнительной профессиональной программы слушателем, при которой трудоёмкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных тем, разделов, модулей осуществляются по желанию обучающегося, могут изменяться, корректироваться и дополняться с учётом возникающих конкретных обстоятельств.

1.4. Индивидуальный учебный план – это учебный план обеспечивающий освоение основной профессиональной образовательной программы на основе индивидуализации её содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

5. Индивидуальный учебный план разрабатывается на весь период обучения и включает в себя все виды учебной деятельности, предусмотренные основным учебным планом.

## **2. Правила построения индивидуальной траектории обучения.**

2.1. Обучение по индивидуальному учебному плану может быть предоставлено с целью создания условий обучающимся, осваивающим дополнительные профессиональные программы по индивидуальной образовательной траектории.

2.2. Индивидуальный учебный план позволяет предусматривать самостоятельное освоение обучающимся дополнительных профессиональных образовательных программ, свободное посещение занятий, изменение календарного учебного графика, введение дополнительных форм контроля знаний, профессиональных компетенций по изучаемым темам, разделам, модулям.

### 2.3. Обучающиеся имеют право:

- выбирать форму обучения (очно-заочную или заочную в условиях ускоренного обучения);
- на устранение ликвидации разницы в дополнительных профессиональных программах, либо ликвидации задолженности следующим категориям слушателей:
  - 1) не прошедшим в установленные сроки итоговую аттестацию по дополнительной профессиональной программе;
  - 2) переведённым внутри и (или) из другой организации на обучение с одной дополнительной профессиональной программы на другую;
- с целью создания условий для продолжения и завершения обучения следующим категориям обучающихся:
  - 1) находящимся на длительном стационарном лечении;
  - 2) родителям, воспитывающим детей до 3-х лет;
  - 3) в иных исключительных случаях.

### 3. Порядок организации обучения по индивидуальному учебному плану.

3.1. Желание обучаться по индивидуальному учебному плану может быть изложено обучающимся в личном письменном заявлении:

- при зачислении на курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам;
- в ходе освоения дополнительной профессиональной программы.

3.2. Решение о переводе на обучение по индивидуальному учебному плану принимается генеральным директором организации на основании заявления слушателя.

3.3. Индивидуальный учебный план составляется для обучающихся ответственным за организацию образовательного процесса с участием преподавателей дополнительной профессиональной программы, подлежащей освоению, и утверждается генеральным директором организации.

3.4. В индивидуальном учебном плане указываются:

- наименования тем, разделов, модулей, подлежащих освоению, виды занятий (лекции, практические занятия, самостоятельная работа, проектная деятельность в рамках специфики занимаемой должности или предполагаемой должности обучающегося);
- формы контроля знаний, профессиональных компетенций (собеседование, тестирование, зачёт, контрольная работа, защита проекта, экзамен, сроки их проведения);
- итоговая аттестация и сроки её проведения.

3.5. Обучение по индивидуальному учебному плану освобождает обучающегося от посещения занятий по расписанию, но не отменяет обязанности освоения дополнительной профессиональной программы в полном объёме.



3.6. Обучающийся обязан ознакомиться с учебно-методическими материалами по каждой теме, разделу, модулю, включённым в индивидуальный учебный план обучения.

3.7. Контроль за качеством и сроками выполнения индивидуальных учебных планов осуществляет ответственный за организацию образовательного процесса.

3.8. Обучающийся допускается к итоговой аттестации при условии отсутствия задолженности по учебным темам, разделам, модулям, определённым индивидуальным учебным планом обучения.

3.9. Итоговую аттестацию обучающиеся, осваивающие дополнительные профессиональные программы по индивидуальным учебным планам обучения, проходят в сроки, установленные для них в индивидуальном учебном плане.

3.10. В случае, если обучающийся не освоил материал тем, разделов, он не допускается к итоговой аттестации и может быть отчислен из организации с данной формулировкой и выдачей ему вместо утверждённого документа по результатам обучения только справки по осваиваемой дополнительной профессиональной программе, указанной в его Договоре на оказание платных образовательных услуг.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора организации.

4.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены генеральным директором организации.